



Interreg

România-Ungaria

Fondul European de Dezvoltare Regională



UNIUNEA EUROPEANĂ



Parteneriat pentru un viitor mai bun

www.interreg-rohu.eu

BULETIN INFORMATIV

al platformei **LABORO.RO**

www.laboro.ro

Numărul 5

LABORO.RO – O ȘANSĂ PENTRU TINE LA ÎNCEPUT DE AN

Începuturile, deși frecvent dificile, sunt însoțite de entuziasm și așteptări mari față de ceea ce urmează. Începuturile referitoare la găsirea unui loc de muncă și dezvoltarea carierei profesionale sunt și ele dificile, cu atât mai mult cu cât sunt marcate de pandemie. Acest fapt solicită adaptare și flexibilitate atât din partea angajatorilor, cât și a angajaților.

Programul de lucru flexibil pare să fie dorit de mulți dintre angajați sau dintre cei care își caută un loc de muncă. Într-un studiu realizat recent în România, aproape jumătate dintre cei care au răspuns au indicat programul de lucru flexibil drept cel mai important beneficiu pe care îl doresc de la angajator. Pe lângă faptul că această flexibilitate oferă angajaților posibilitatea de a ajunge la un echilibru între viața profesională și cea personală, aceasta reduce stresul și îmbunătățește productivitatea.

Telemunca, definită ca muncă la distanță folosind mijloace informatice, este nu doar un rezultat al dezvoltării tehnologice, ci și o necesitate în condițiile distanțării solicitate de măsurile preventive de sănătate publică. Aplicarea telemuncii poate fi, la rândul ei, flexibilă, și anume:

- implementată permanent pentru toți/o parte dintre angajați;
- la alegerea angajatului, pentru un anumit număr de zile lucrătoare într-o săptămână/lună;
- ca alternativă a încetării relației de muncă pentru motivul relocării afacerii sau a domiciliului angajatului;
- ca opțiune de prelungire a concediului de odihnă – salariatul are opțiunea, fie și limitată, la un anumit

număr de zile/an, să lucreze în regim de telemuncă anterior sau ulterior duratei concediului de odihnă; - utilizată de angajatorul care nu are sediul/sediul secundar în România.

Printre avantajele telemuncii se numără creșterea calității muncii, fidelizarea și sporirea gradului de retenție a angajaților valoroși, creșterea productivității, limitarea costurilor angajatorului cu organizarea muncii – un spațiu de lucru restrâns și, în consecință, o chirie mai mică.

Deoarece în ultima perioadă contactul personal s-a redus substanțial, tot mai mulți angajatori preferă să folosească mijloace moderne, precum platforme de mediere a muncii sau rețele de socializare, și pentru identificarea viitorilor angajați. De aceea, aceștia ar trebui să fie pregătiți pentru a participa la interviuri video sau pentru a-și încărca CV-ul pe platforme de specialitate. Dacă optați pentru platforma Laboro.ro, vă oferim noi sprijinul de care aveți nevoie.

Deși multe companii au sistat angajările, altele (de exemplu, cele care activează în domeniul serviciilor de vânzare cu amănuntul online, al serviciilor de curierat, în supermarketuri) au nevoie de personal suplimentar pentru a face față cererii crescute. E nevoie de flexibilitate și cu privire la tipurile de posturi căutate pentru a crește șansele de a găsi un loc de muncă potrivit.

Vă dorim un an bun, în care să dobândiți flexibilitatea de care aveți nevoie pentru a vă adapta noilor condiții ale pieței muncii!

Echipe Laboro



Partnership for a better future

O șansă pentru
tine!

**Helyzetbe
hozunk!**

www.interreg-rohu.eu



BULETIN INFORMATIV

al platformei **LABORO.RO**

www.laboro.ro

Numărul 5

ȘTIAȚI CĂ ...?

• Actul normativ în care se regăsesc drepturile și obligațiile angajatorului și ale angajatului, în cadrul relației profesionale stabilite între aceștia pe baza contractului individual sau colectiv de muncă, se numește Codul Muncii. Articolele acestuia fac referire și la alte prevederi legale importante pentru legătura angajator-salariat, printre care se numără securitatea și sănătatea în muncă, salarizarea, conflictele de muncă, dar și altele. Este important ca ambele categorii – angajați și angajatori – să cunoască prevederile din Codul Muncii, pentru ca legătura dintre cele două să fie una bazată pe corectitudine și legalitate.

• Angajatorii au obligația de a asigura participarea la programe de formare profesională pentru toți salariații, după cum urmează:

a) cel puțin o dată la 2 ani, dacă au cel puțin 21 de salariați;

b) cel puțin o dată la 3 ani, dacă au sub 21 de salariați.

• Cheltuielile cu participarea la programele de formare profesională se suportă de către angajatori.

• Formarea profesională a salariaților se poate realiza prin următoarele forme:

- participarea la cursuri organizate de către angajator sau de către furnizorii de servicii de formare profesională din țară sau din străinătate;
- stagii de adaptare profesională la cerințele postului și ale locului de muncă;
- stagii de practică și specializare în țară și în străinătate;
- ucenicie organizată la locul de muncă;
- formare individualizată;
- alte forme de pregătire convenite între angajator și salariat.

• Potrivit Legii nr. 221/2021, salariații care se vaccinează (împotriva virusului COVID-19) beneficiază, la cerere, de câte o zi liberă plătită, pentru fiecare doză de vaccin efectuată. Nu beneficiază însă de zi liberă salariații care sunt vaccinați la locul de muncă, prin grija angajatorului.

Aflați detalii aici: www.codulmuncii.ro



MUNCA ÎN ALTĂ ȚARĂ DIN UE

Indiferent dacă ești tânăr absolvent sau ai deja o oarecare experiență profesională, îți poți construi o carieră oriunde în Europa, dacă te tentează ideea de a merge în altă țară. (Sursa: https://europa.eu/youth/goabroad/working/work-another-european-country-0_ro).

Pe lângă avantajele strict profesionale, munca în altă țară îți oferă șansa de a dobândi noi competențe personale, de a-ți extinde orizontul

cultural și de a învăța o altă limbă. Ca cetățean al UE, ai dreptul de a lucra, fără a avea nevoie de permis de muncă, în orice **țară din UE**, în Islanda, Liechtenstein, Norvegia sau Elveția. Totuși, există întotdeauna unele **condiții de care trebuie să ții cont** înainte de a te hotărî să lucrezi sau să te stabilești în străinătate.

BULETIN INFORMATIV

al platformei **LABORO.RO**

www.laboro.ro

Numărul 5

SĂ NE CUNOAȘTEM MAI BINE

În fiecare număr al buletinului nostru, veți afla informații utile despre organizații și instituții preocupate de situația tinerilor din Satu Mare.

FOCUS: Societatea Națională de Cruce Roșie a României, Filiala județului Satu Mare



Societatea Națională de Cruce Roșie din România este o organizație neguvernamentală, persoană juridică de drept public, autonomă, apolitică și fără scop patrimonial, oferind ajutor voluntar și fiind auxiliară autorității publice, iar activitatea sa având caracter umanitar. Filiala Satu Mare are 4 subfiliale: Satu Mare, Carei, Tășnad și Negrești.

PROGRAME CURENTE

Pregătirea pentru situații de dezastre naturale

- acordarea de asistență victimelor dezastrelor naturale și conflictelor armate;
- instruirea formațiunilor voluntare de prim ajutor ale Crucii Roșii;
- crearea de depozite zonale, dotate cu materiale de primă necesitate (corturi, paturi, etc.);
- căutări de persoane dispărute;
- pregătirea populației;
- gestionarea migrației.

Asistență socială

- ajutorarea cu îmbrăcăminte, încălțăminte și hrană a categoriilor sociale defavorizate: bătrâni singuri, cu pensie foarte mică; familii fără venit, cu mulți copii; persoane imobilizate care necesită îngrijire la domiciliu;
- servicii sociale la domiciliu;
- pregătirea și formarea personalului și a voluntarilor;
- atragerea de sponsorizări necesare acțiunilor de asistență socială.

Promovarea sănătății

- promovarea donării de sânge, în conformitate cu prevederile Codului etic al donării de sânge;

- realizarea de programe și concursuri pentru sănătate în rândul elevilor și preșcolariilor;
- programe de informare a populației asupra prevenirii bolilor și diverselor maladii;
- serviciul de prevenire a sarcinii nedorite.

DIN PORTOFOLIUL DE PROIECTE

Mondojob – Șanse noi pentru persoane din afara câmpului muncii în mediul urban și rural

Scop: facilitarea accesului la formare a persoanelor inactive, în căutarea unui loc de muncă sau șomeri din mediul urban și rural (în special femei și tineri) din județul Satu Mare, prin intermediul unui program complex de informare, consiliere a carierei, formare profesională și dezvoltare personală.

Fii pregătit! Să confruntăm împreună dezastrelor și calamitățile naturale!

Scop: creșterea capacității de reacție a populației din județele transfrontaliere: Satu Mare și Szabolcs-Szatmár-Bereg, amenințate de catastrofe și calamități naturale, printr-o abordare integrată.

ÎNGRIJIREA MONDOJOB. Femeile din mediul rural - de la nevoia de competență profesională la dezvoltare personală

Scop: accesul la educație al femeilor din mediul rural din județul Satu Mare, prin intermediul unui program adaptat de consiliere a carierei, informare și dezvoltare personală, cursuri de formare profesională pentru meseriile de baby sitter și îngrijitor bolnavi.

Vrei să te implici în activitățile Societății Naționale de Cruce Roșie a României, Filiala județului Satu Mare?

Contactează-ne la centrul nostru de zi din Satu Mare: strada Vlad Țepeș nr. 3, la telefon 0261-770244 sau e-mail: crucea_rosie_satu_mare@yahoo.com www.crucearosie-satumare.ro

BULETIN INFORMATIV

al platformei **LABORO.RO**

www.laboro.ro

Numărul 5

LOCURI DE MUNCĂ DISPONIBILE

■ Firmă cu punct de lucru în Negrești-Oaș, jud. Satu Mare, **angajează muncitori necalificați** în domeniul fabricării articolelor de îmbrăcăminte. Se oferă contract de muncă cu normă întreagă.

■ **Se caută cameristă pentru un centru SPA în Vama**, jud. Satu Mare. Se oferă contract de muncă cu normă întreagă. Nu se cere experiență specifică.

■ Firme cu punct de lucru în Satu Mare angajează cu normă întreagă: **mecanici auto, respectiv șoferi cu permis de conducere categoriile B și C.**

■ Firmă cu punct de lucru în Satu Mare angajează cu normă întreagă **confeționeri îmbrăcăminte.**

Pentru mai multe anunțuri, accesați platforma LABORO.RO!



Înregistrați-vă

pe portalul de căutare de locuri de muncă al județului Satu Mare și încărcați postarea Dvs. rapid și ușor: WWW.LABORO.RO



Publicație realizată în cadrul proiectului "HEY! Helping the Employment of Youth in Satu Mare and Szabolcs-Szatmár-Bereg counties", cod EMS: ROHU-385, cu sprijinul financiar al Uniunii Europene. Proiectul este implementat de Asociația AGES și Asociația "Ötlet a Vidékért" Egyesület din Ungaria.

Editor: Asociația AGES • Data publicării: decembrie, 2021.

Conținutul acestei publicații nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene!